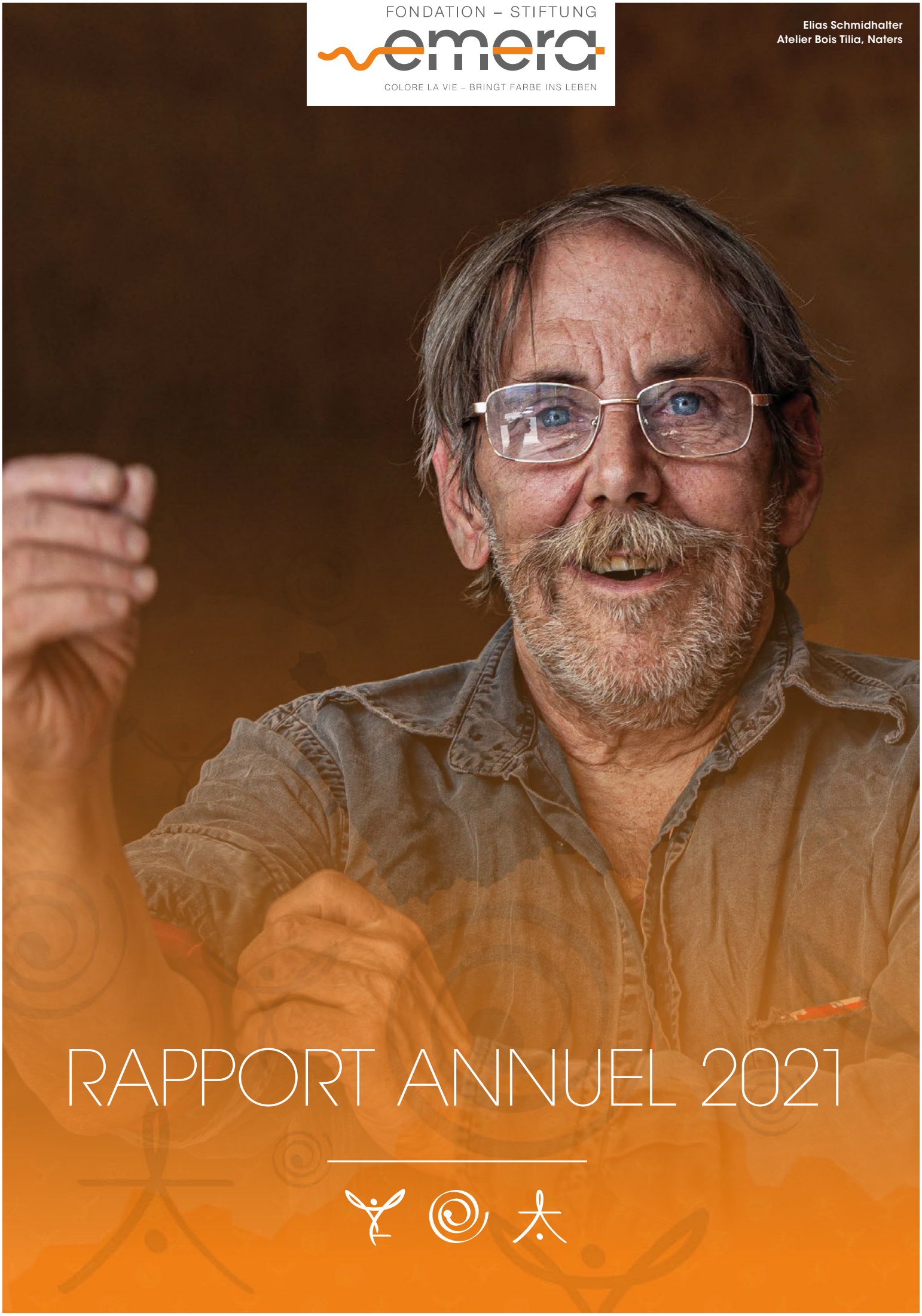
FONDATION – STIFTUNG

emera

COLORE LA VIE – BRINGT FARBE INS LEBEN



Elias Schmidhalter
Atelier Bois Tilia, Naters

RAPPORT ANNUEL 2021

Le Message du Président

Jean-Pierre Bringhen

« Deux ans de pandémie ont engendré une **mobilisation et une capacité de résilience remarquables,** mais également beaucoup de fatigue. »

Dominik Renggli D.
Lieu de vie Portiuncula, Brigue-Glis

Deux ans de crise COVID-19

L'année 2021, comme l'année 2020, a été marquée par la crise sanitaire du coronavirus. Cela représente **deux ans de pandémie**. Les mesures successives imposées par les autorités fédérales et cantonales ont été un véritable défi pour la Fondation Emera. Une situation inédite qui a engendré **une mobilisation et une capacité de résilience remarquables, mais également beaucoup de fatigue.**

Les mesures de protection mises en œuvre ont permis de garantir efficacement la sécurité dans nos différents sites et d'assurer notre mission d'accompagnement malgré toutes ces épreuves. L'impact de ces dispositions contraignantes a été toutefois important pour notre organisation, et encore plus pour nos collaborateur-trice-s et nos client-e-s. Mais l'adaptabilité aux nombreux changements, les efforts consentis et l'implication de chacun-e dans cette lutte interminable ont permis d'assurer un niveau et une qualité d'activité similaires à la période « d'avant COVID ».

La société dans son ensemble a frôlé l'épuisement face à cette crise sanitaire inscrite dans notre quotidien. Dans ce contexte très difficile, je tiens à mettre en valeur **la bonne gestion et l'énorme travail qui a été effectué durant cette année 2021.**

Développement des prestations

Le **foyer Derborence a déménagé** en juin 2021 dans ses nouveaux locaux à la rue Oscar-Bider à Sion. Sa capacité d'accueil est passée **de 6 à 8 places.**

D'entente avec le Service de l'action sociale, il a été décidé d'ouvrir un **nouveau centre de jour ergothérapie à Sierre.** Les préparatifs concernant cette nouvelle structure ont été réalisés durant l'année 2021, et le centre de jour pourra accueillir ses nouveaux participant-e-s dès mai 2022.

Dans le Haut-Valais, l'encadrement de jour a été renforcé, afin de pouvoir assurer des **accompagnements 24h/24h** en cas de besoin dans nos différents foyers de Brig.

Les activités de **l'atelier Tilia à Naters** ont connu un beau développement, notamment avec l'extension des **produits « Autour de l'abeille ».**

Défense des intérêts

Le Conseil social s'est investi dans le **déploiement de plusieurs actions en lien avec la défense des intérêts** des personnes en situation de de handicap : participation à la mise en œuvre des stratégies cantonales sur l'autisme et les proches-aidants, organisation de journées de formation sur la Culture inclusive, réalisation d'un forum cantonal online sur les droits politiques, extension du projet « Données numériques d'accessibilité » dans le Haut-Valais.

Remerciements

Un grand merci aux directeurs, à mes collègues du Conseil de Fondation, ainsi qu'à tous les collaborateur-trice-s pour leur engagement extraordinaire durant cette année particulière. Ma gratitude va également à nos partenaires, donateurs, clients et clientes, pour la confiance accordée et leur soutien essentiel à notre travail.

Que l'année 2022 nous permette de guérir des séquelles de ce virus, de recouvrer une certaine sérénité, et de poursuivre avec optimisme et professionnalisme notre mission auprès des personnes en situation de handicap du canton du Valais.

Je vous souhaite une excellente lecture de notre 83e rapport d'activité !

Place à nos client-e-s !

Les client-e-s de la Fondation Emera illustrent cette année notre rapport d'activité 2021, avec quelques portraits et différents témoignages.

Nadja Schmidhalter
Conseil Social, Brigue-Glis

« J'apprécie les visites à domicile proposées par Emera Conseil social et l'organisation de moyens financiers qui me permettent de me procurer des moyens auxiliaires. Le soutien administratif et la collaboration interdisciplinaire avec d'autres services me facilitent la vie ».

Luc Berclaz
Foyer Planige, Sierre

« Ce que j'apprécie au foyer Planige : les locaux, ainsi que la compagnie des autres résidents. Les repas variés, les sorties à la journée, et les soirées football devant la télévision. »

Usha Devanthéry
Atelier Copy-service, Martigny

« Je suis heureuse de travailler à l'atelier Copy-service. Il m'apporte un rythme ainsi qu'une structure. Les activités y sont variées et intéressantes. Il me permet de rencontrer des gens et de faire partie intégrante de la société ».

Arben Ramadani
Conseil social, Sion

« J'ai beaucoup apprécié le soutien financier pour l'achat de mes meubles dans le cadre de mon déménagement ».

Robert Aufdenblatten
Foyer Balma, Brigue-Glis

« Quand je vais chercher un yaourt au frigo, je rencontre toujours quelqu'un. Mais si je veux, je peux avoir la paix ».

Rapport de gestion Emera Valais romand

Secrétariat général & Direction Olivier Bayard

Lieu de vie / Travail & créativité / Management & support

Atelier Bois de feu et fer, Sion

Des attestations de formation, ainsi que des certificats de travail sont désormais délivrés systématiquement à tous les participant-e-s de nos ateliers. Ces documents permettent de valoriser le travail ou l'apprentissage réalisés dans les différentes structures de travail de la Fondation Emera.

« Les ventes de notre boutique en ligne (www.emera.ch/boutique) ont augmenté de manière significative depuis le début de la pandémie. »

Une gestion de crise qui s'éternise

Le coronavirus nous a tenu en haleine pendant deux années consécutives, avec des **impacts éprouvants sur notre organisation :** plans sanitaires et mesures contraignantes devant s'adapter aux nombreuses décisions des autorités ; organisation des vaccinations ; mise en œuvre des tests répétitifs ; télétravail et suppression des activités en présentiel ; gestion complexe des RH, de l'administration et de la logistique.

Fatigues et tensions ont évidemment été la conséquence de cette crise qui s'est prolongée en 2021. Néanmoins, nous pouvons tirer un **bilan positif de la gestion de cette crise.** Grâce au comportement exemplaire de nos client-e-s, nous avons pu éviter des foyers d'infection aux conséquences qui auraient pu être dramatiques. Grâce à l'engagement très fort de toutes nos équipes, nous avons pu réaliser l'ensemble de nos activités malgré un contexte extrêmement compliqué.

Nous sommes heureux en 2022 de pouvoir recommencer à vivre normalement, recouvrer la sérénité dans nos relations sociales et reprendre nos habitudes de vie. Les conséquences de la crise sanitaire ne sont toutefois pas à négliger et nous devrons être très attentifs aux **effets post-Covid**, pouvant affecter aussi bien les collaborateur-trice-s que les personnes en situation de handicap que nous accompagnons.

Foyers et Lieu de vie la Tour

Le foyer Derborence a déménagé en juin dans ses nouveaux locaux à l'ouest de la ville de Sion. La Fondation Emera a acheté des appartements dans un nouvel immeuble qui s'est construit entre 2020 et 2021 et a ainsi pu aménager un lieu de vie parfaitement adapté pour l'hébergement et l'accompagnement de personnes avec un handicap psychique. **Le nouveau foyer accueille désormais 8 résident-e-s** dans des locaux spacieux et lumineux, à la rue Oscar Bider 24.

Malgré la situation Covid et quelques annulations, une trentaine de sorties et excursions à la journée, ainsi que trois courts séjours ont pu être organisés, permettant de maintenir des **activités thérapeutiques hors les murs de l'institution.**

Nous avons dû déplorer **deux événements particulièrement graves** qui se sont produits durant l'été 2021 à Sion : l'incendie en juin d'une chambre par sa résidente au Lieu de vie la Tour, et le saccage en juillet du foyer Maya par un résident. Ces actes de déprédation n'ont heureusement pas eu de conséquences autres que d'importants dommages matériels et émotionnels.

L'augmentation des situations complexes, liée à une augmentation des cas de violence nécessitent d'améliorer nos concepts de prise en charge et les mesures de prévention dans ces situations. Ces thématiques font partie des priorités fixées par la direction.

Ateliers et centres de jour

En prévision de l'ouverture en 2022 d'un **nouveau centre de jour ergothérapie dans le Valais central**, de nouveaux locaux ont été loués proche de la gare de Sierre, à l'Avenue Général-Guisan 6. Cette nouvelle structure pourra accueillir environ 30 personnes, et ainsi réduire la liste d'attente toujours importante ces dernières années sur les centres de jour de Sion.

Les créations de **l'atelier art-déco** à Sion sont régulièrement présentées sur certains marchés. En plus du traditionnel marché de Noël de Sion, un stand Emera était présent à la Foire Ste-Catherine à Sierre et au marché de Noël de Monthey.

Management & support

La direction et les Services centraux ont été fortement mobilisés par la conduite, la gestion et les communications en lien avec la crise Covid.

Une réorganisation de nos ressources administratives, ainsi que du personnel de conciergerie et de nettoyage a été réalisée. Les travaux d'implémentation du logiciel comptable/RH Abacus ont également été poursuivis durant l'année 2021.

Rapport de gestion Emera Haut-Valais

Direction Dario Andenmatten

Lieu de vie / Travail & créativité / Management & support

Philipp Zumofen
Atelier Bois Tilia, Naters

Le côté positif de la pandémie

Les deux dernières années ont été marquées par un **surcroît de travail important**. Mais la pandémie a aussi révélé des aspects positifs : les équipes se sont soutenues mutuellement et ont fait preuve de créativité dans la gestion de la situation. Les processus ont pu être repensés et adaptés pour le futur. Grâce à un accompagnement plus soutenu, l'état de santé de nos client-e-s est resté stable durant toute cette période.

Nous avons réussi à surmonter cette situation difficile, montré qu'il est possible de déplacer ensemble des montagnes, pu tirer un bilan positif de cette crise. Pour cela, un grand merci à toutes et à tous !

Lieu de vie

L'année 2021 a été une année de stabilisation des structures d'hébergement. La mixité des profils professionnels dans les équipes, issus des domaines de la santé et du social, amène une plus-value pour l'accompagnement des résident-e-s.

« Le projet d'acquisition d'un hôtel et d'un camping à Grächen a dû être abandonné. Destiné à de jeunes adultes souffrant de maladies psychiques, ce projet prévoyait de fournir du travail et des formations adaptées dans le domaine touristique. Notre engagement en faveur des jeunes avec troubles psychiques va toutefois se poursuivre, afin de pouvoir répondre aux besoins importants constatés dans cette tranche d'âge. »

Au lieu de vie Portiuncula, les thérapies assistées par l'animal ont été renforcées et élargies. Pour faciliter le travail au quotidien, nous avons géré en interne les vaccinations et les tests répétitifs Covid.

Au foyer Barlogga, nous avons introduit un accompagnement 24/24 heures et préparé le transfert des résident-e-s qui n'avaient pas besoin de ce type d'encadrement renforcé. Cette préparation s'est faite en douceur, afin d'éviter une détérioration de l'état psychique.

Dans les foyers avec un encadrement 12/24 heures, nous avons pu accompagner 4 résident-e-s vers un logement indépendant et leur assurer un avenir en toute autonomie. Avec la création d'un poste de travail multi-sites, nous pouvons désormais offrir un **accompagnement renforcé de jour selon les besoins constatés**. Cette nouvelle organisation offre une grande valeur ajoutée pour les foyers concernés.

Travail & créativité

En janvier, avec le soutien du canton, nous avons pu procéder à **l'acquisition des locaux Tilia**. Cet achat a mis fin aux négociations qui duraient depuis des années autour du site de Naters. Durant l'année 2021, les locaux de l'atelier ont été adaptés pour optimiser la production de la gamme « Autour de l'abeille ». Nos produits d'apiculture sont désormais livrés dans les cantons voisins et une collaboration avec le domaine Travail & créativité du Valais romand a été mise en place.

Cette année encore, plusieurs manifestations ont malheureusement dû être annulées. Cependant, nous avons pu participer avec succès au marché de Viège et présenter un grand choix de produits de tous les ateliers.

Animation

Les activités d'animation ont dû être limitées car la situation Covid nous a incités à la prudence. Néanmoins, les participant-e-s ont pu profiter de diverses offres telles que des excursions à la journée, des cours d'anglais dans la nature et du yoga en compagnie d'animaux. Le camp d'automne n'a malheureusement pu être organisé que durant une semaine, mais il a de nouveau été un moment fort pour les participant-e-s.

Management & support

Le début de l'année a été marqué par les **travaux de transformation de nos bureaux** à la Sandmattenstrasse. Les nouveaux locaux offrent plus d'espace et ont permis une meilleure répartition des places de travail. Deux postes de travail mobiles et une nouvelle salle de réunion sont désormais disponibles. L'extension du logiciel métier Hermès et du logiciel comptable Abacus a fortement occupé les collaborateur-trice-s du domaine Management & support.

Rapport de gestion Emera Conseil social

Direction Olivier Musy

Management

Les assistant-e-s sociaux-ales sont amenés à gérer un nombre de dossiers client-e-s et un flux d'informations toujours plus importants d'année en année. Pour les soutenir, le **soutien administratif** dont ils disposent a été renforcé (dotations, autres mesures d'amélioration).

Une **charte des valeurs de l'assistant-e social-e** a été élaborée de manière participative afin d'orienter, harmoniser et renforcer la posture et l'action de nos collaborateur-trice-s.

Consultation sociale

L'accompagnement des enfants et des adolescents a fait l'objet d'une **spécialisation**. Deux spécialistes ont été nommés dans chaque antenne du Valais romand et un plan de formation spécifique a été mis en place. Désormais, tous les client-e-s du Valais romand âgés de moins de 18 ans sont accompagnés par un-e de ces spécialistes. Ce dispositif doit permettre d'améliorer encore la qualité des accompagnements tout en réduisant la complexité du travail des assistant-e-s sociaux-ales. Il sera probablement étendu au Haut-Valais dans un deuxième temps.

Conseil social, Martigny

Evaluation et suivi des placements

La fin de l'année a vu le lancement d'une **évaluation externe du mandat de placement** commanditée par l'Etat du Valais. Cette démarche, demandée à plusieurs reprises par Emera Conseil social, poursuit deux objectifs : dresser un état des lieux dix ans après la mise en place du dispositif cantonal de placement et mettre en évidence les potentiels d'optimisation encore existants. Le rapport est attendu pour avril 2022.

Réseau

Comme chaque année, Emera Conseil social a participé activement à la vie du réseau médico-social valaisan par de nombreux contacts. Rappelons que notre structure est représentée au sein de **plusieurs comités d'associations-clés**, telles que Forum Handicap Valais-Wallis, Maladies Rares Valais – MaRaVal, ou encore Proches-aidants Valais.

Comme en 2020, le **plan de protection COVID** d'Emera Conseil social a fait l'objet de nombreuses adaptations, en fonction des décisions de nos autorités. Les consultations et séances par téléphone ou visioconférence ont une nouvelle fois joué un rôle important pour la continuité des accompagnements et des projets durant les pics épidémiologiques.

Conseil social, Sion

Rapport de performance

« La Fondation Emera est une organisation de droit privé, sans but lucratif et reconnue d'utilité publique. »

Elle favorise **la participation sociale des personnes en situation de handicap, domiciliées dans le canton du Valais.** La Fondation Emera est la seule institution spécialisée du domaine du handicap active dans toutes les régions du canton : Haut-Valais, Valais central et Bas-Valais.

Mission

L'objectif de la Fondation Emera est **d'améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap** suite à une atteinte à leur santé ou à leur intégrité, au plan physique, intellectuel et/ou psychique et de **favoriser leur autonomie et leur participation à la vie sociale.**

La Fondation Emera se mobilise en faveur d'un **projet de société inclusive**, permettant la participation pleine et effective des personnes en situation de handicap à tous les domaines de la vie.

Prestations

La Fondation Emera offre des prestations adaptées aux besoins des personnes concernées et de leurs proches à travers trois domaines d'activités : **Conseil social, Lieu de vie, Travail & créativité.**

De plus, elle participe à la préservation des intérêts des personnes en situation de handicap et de leur entourage.

Organisation

Le Conseil de Fondation est l'organe suprême de la Fondation Emera. Il porte la responsabilité de la direction stratégique et décide des questions d'importance fondamentale. La Fondation Emera est organisée en structure cantonale, composée de trois directions. Un des membres de l'équipe de direction assume conjointement la fonction de secrétaire général. Le secrétaire général et les directeurs assument la responsabilité opérationnelle de l'institution.

Ressources Humaines

La Fondation Emera est organisée en structure cantonale, composée des domaines d'activité suivants :

- Conseil social
- Lieu de vie
- Travail & créativité
- Management & support

Collaborateur-trice-s 2021	Conseil social				Lieu de vie		
	H-VS	VS-C	B-VS	**Total**	H-VS	VS-R	**Total**
Nombre de postes à l'organigramme	9.7	14.4	11.65	**35.75**	28.5	52.4	**80.9**
Nombre de personnes ayant occupé ces postes	13	23	19	**55**	44	81	**125**
Nombre de stagiaires et apprenti-e-s	3	7	4	**14**	11	4	**15**

	Travail et créativité			Management & support			Emera
	H-VS	VS-R	**Total**	H-VS	VS-R	**Total**	**Total**
Nombre de postes à l'organigramme	8.3	25.65	**33.95**	3.9	7.8	**11.7**	**162.3**
Nombre de personnes ayant occupé ces postes	10	46	**56**	6	11	**17**	**253**
Nombre de stagiaires et apprenti-e-s	6	13	**19**	2	5	**7**	**55**

253 collaborateur-trice-s

répartis sur l'ensemble du canton du Valais ont contribué avec engagement, enthousiasme et compétence à la réalisation de la mission de la Fondation Emera.

+30 nouveaux collaborateur-trice-s

ont commencé leur activité au sein des différents services de la Fondation Emera durant l'année 2021.

–24 personnes

ont quitté notre institution

Conseil social

Activités et prestations

Organisé en cinq antennes régionales (Brigue, Sierre, Sion, Martigny et Monthey), Emera Conseil social offre les prestations suivantes aux personnes en situation de handicap – enfants ou adultes – et à leur entourage, quel que soit le type de handicap :

Consultation sociale :
la consultation sociale comprend une large palette d'activités, telles que l'information, l'orientation, le conseil spécialisé, la coordination de réseau, l'aide à la gestion, ou l'aide financière.

Evaluation et suivi des placements :
Emera Conseil social représente les intérêts de la personne en situation de handicap et réalise toutes les évaluations en vue d'un accompagnement par une institution spécialisée (hébergement, soutien socio-éducatif au domicile privé, activités socio-professionnelles).

Conseil social, Monthey

Prestations Conseil social	Total 2020	Haut-VS 2020	VS central 2020	Bas VS 2020	Total 2021
Nombre de personnes ayant bénéficié des prestations	**3'650**	989	1'561	1'262	**3'812**
Nombre de nouveaux bénéficiaires	**920**	176	403	340	**919**
Répartition des bénéficiaires selon types d'atteinte à la santé					
Physique	**1'145**	418	390	321	**1'129**
Mental	**547**	168	205	201	**574**
Psychique	**1'901**	392	927	725	**2'044**
Sensoriel	**57**	11	39	15	**65**
Nombre d'heures réalisées (consultation sociale, placements)	**41'629**	13'103	15'328	12'243	**40'674**
Aides financières (internes ou externes) en CHF	**799'037.10**				**627'445.85**

3'812 personnes ayant bénéficié des prestations

+ **919** nouveaux bénéficiaires

40'674 heures réalisées (consultation sociale, placements)

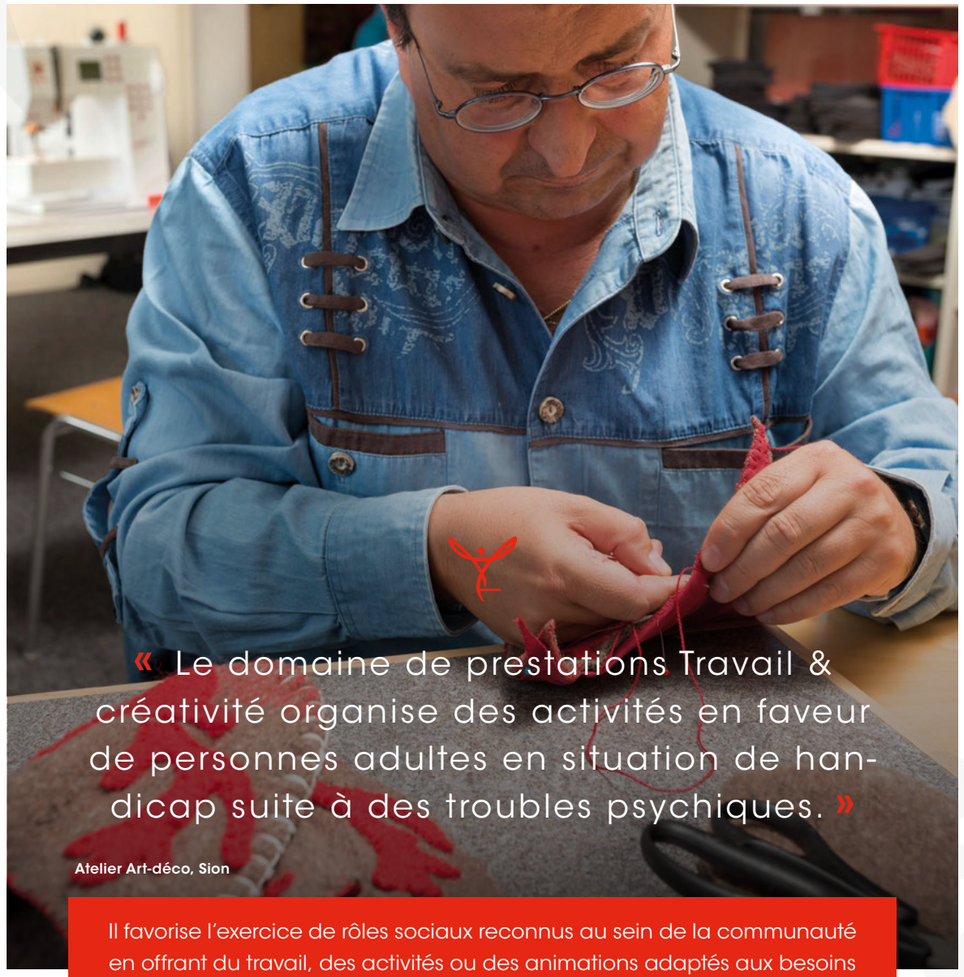
Guichet principal d'orientation, représentant Pro Infirmis en Valais, le domaine de prestations Conseil social offre du conseil et du soutien ambulatoires aux personnes en situation de handicap, ainsi qu'à leurs proches.

« Il s'engage pour le **respect des droits**, le développement de **l'autodétermination** et **la participation sociale** des personnes en situation de handicap. »

Travail & créativité

Activités et prestations

Les activités proposées visent à maintenir ou à développer les capacités d'autonomie, et permettent l'acquisition ou le développement de compétences intellectuelles, manuelles et relationnelles. Une équipe de professionnels qualifiés, issus du travail social et de la santé, assure cet accompagnement personnalisé sur l'ensemble du Valais, en collaboration étroite avec l'ensemble du réseau médico-social.



« Le domaine de prestations Travail & créativité organise des activités en faveur de personnes adultes en situation de handicap suite à des troubles psychiques. »

Atelier Art-déco, Sion

Il favorise l'exercice de rôles sociaux reconnus au sein de la communauté en offrant du travail, des activités ou des animations adaptés aux besoins tde chaque participant-e.

Ateliers d'intégration professionnelle

Les ateliers fournissent des possibilités de travail dans des domaines variés tels que : artisanat, conditionnement, économat, conciergerie, cuisine, blanchisserie, copy-service, bois de feu, menuiserie, mécanique, cannage, produits d'apiculture, etc. Les ateliers sont situés à Naters, Brigue, Sion et Martigny.

Centres de jour

Les centres de jour offrent un lieu d'accueil, de socialisation et d'animation. Différentes activités créatrices, manuelles ou de loisir y sont pratiquées. Les centres de jour sont situés à Naters, Sierre, Sion, Martigny et Monthey.

Animation et cours

Une offre de cours permet de pratiquer l'art-thérapie ou la danse-thérapie dans le Valais romand. Des animations, des activités sportives, des loisirs, ainsi que des séjours de vacances sont organisés dans le Haut-Valais.

Atelier Blanchisserie, Sion

86'763 heures travaillées en atelier

82 nouvelles admissions

115 personnes ayant fréquenté les activités d'animation / cours

359 personnes ayant fréquenté les ateliers et centres de jour

Prestations Travail et créativité	H-VS 2020	VS-R 2020	Total 2020	H-VS 2021	VS-R 2021	Total 2021
Nombre de personnes ayant fréquenté les ateliers et centres de jour	55	306	**361**	51	308	**359**
Nombre de personnes nouvellement admises durant l'année	13	61	**74**	13	69	**82**
Nombre de places d'atelier durant l'année	21	47	**68**	20	45	**65**
Nombre d'heures payées en atelier	27'632	62'367	**89'999**	27'044	59'719	**86'763**
Nombre de places en centre de jour durant l'année	3	32	**35**	4	40	**44**
Nombre de journées réalisées en centre de jour	658	6'425	**7'083**	797	7'946	**8'743**
Nombre de personnes ayant fréquenté les activités d'animation / cours	71	42	**113**	69	46	**115**
Nombre d'heures travaillées en entreprise (soutien à l'emploi)	500	2'163	**2'663**	256	1'877	**2'133**

Lieu de vie

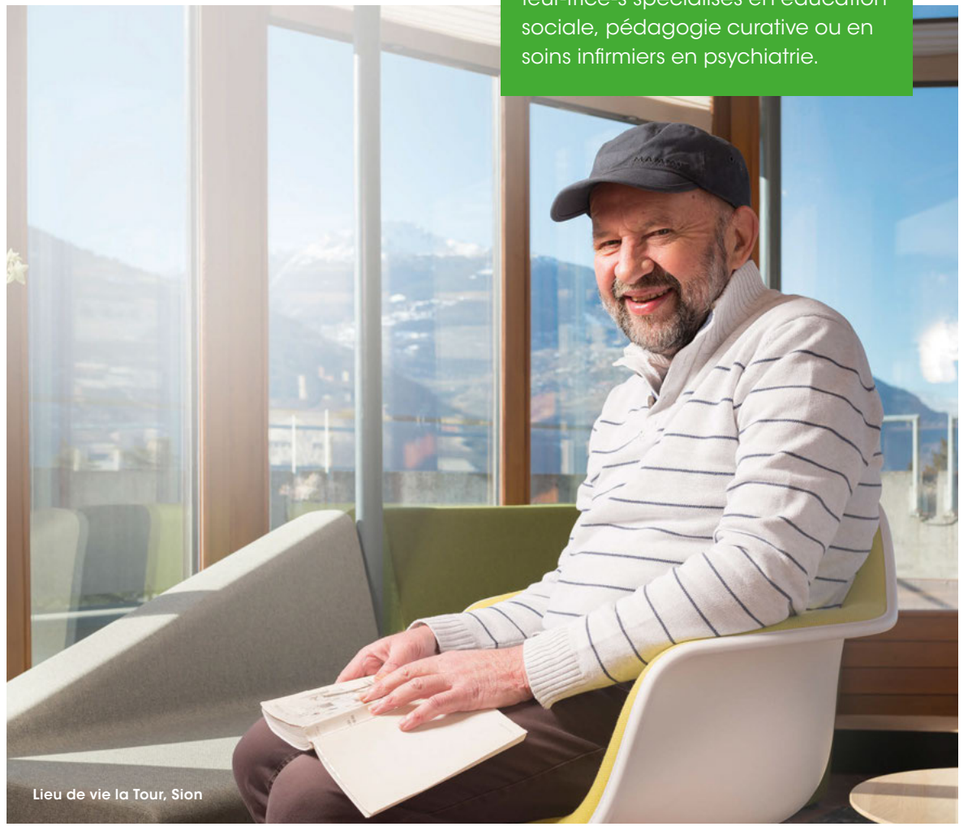
Activités et prestations

Les lieux de vie de la Fondation Emera sont situés au cœur des cités valaisannes, en milieu urbain. Ils sont conçus pour favoriser le bien-être et la participation sociale des résident-e-s.

Les lieux de vie la Tour à Sion et Portiuncula à Brigue offrent respectivement 32 et 18 places pour des personnes nécessitant un soutien important dans les actes de la vie quotidienne. Situés à Monthey, Martigny, Sion, Sierre et Brigue, les foyers sont des lieux de vie intégrés dans des immeubles d'habitation et organisés en 10 unités de vie de 6 à 8 personnes.

Un soutien socio-éducatif au domicile privé est proposé aux personnes désireuses de vivre dans leur propre appartement, de manière indépendante. Ce soutien est réalisé sous forme de visites régulières à domicile.

L'accompagnement socio-éducatif est réalisé par des collaborateur-trice-s spécialisés en éducation sociale, pédagogie curative ou en soins infirmiers en psychiatrie.



Lieu de vie la Tour, Sion

« Le domaine de prestations Lieu de vie accueille des personnes adultes en situation de handicap suite à des troubles psychiques. »

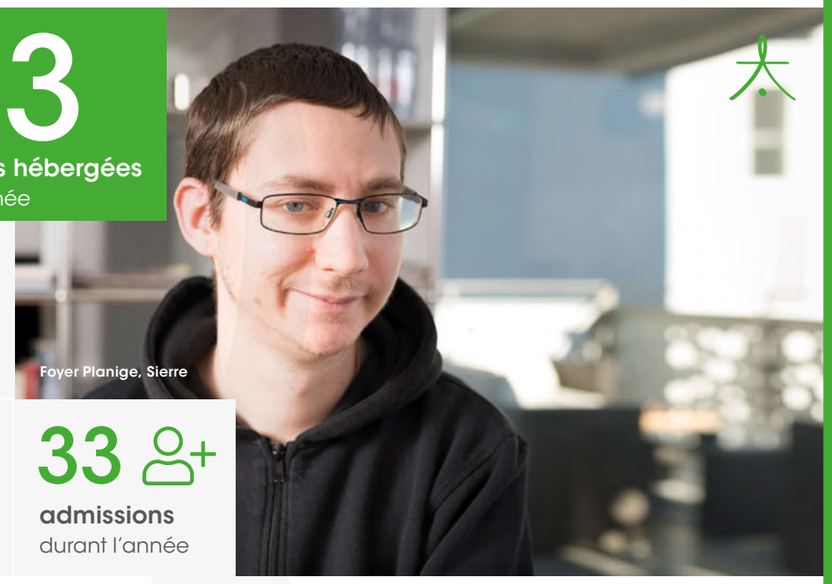
Il offre un accompagnement en hébergement institutionnel ou privé, visant la réalisation des habitudes de vie et la participation sociale.

153 personnes hébergées durant l'année

127 places d'hébergement

34 personnes suivies à domicile

33 admissions durant l'année



Foyer Planige, Sierre

Prestations Lieu de vie	H-VS 2020	VS-R 2020	Total 2020	H-VS 2021	VS-R 2021	Total 2021
Nombre de personnes hébergées durant l'année	60	87	**147**	61	92	**153**
Nombre de personnes admises durant l'année	15	10	**25**	14	19	**33**
Nombre de places d'hébergement à fin décembre	47	78	**125**	47	80	**127**
Taux d'occupation effectif en %	93.0	98.1	**96.2**	94.3	93.5	**93.8**
Nombre de journées civiles d'occupation	16'004	27'995	**43'999**	16'179	26'955	**43'134**
Nombre de journées en centre de jour hébergement	4'238	13'294	**17'532**	4'860	12'188	**17'048**
Nombre de personnes suivies à domicile	4	25	**29**	6	28	**34**

Défense des intérêts

La Fondation Emera participe à la **préservation des intérêts des personnes en situation de handicap et de leur entourage**, en étroite collaboration avec ceux-ci, les associations d'entraide et les institutions publiques et privées.

Le **COVID-19** a une nouvelle fois affecté les actions de défense des intérêts menées en 2021. Plusieurs démarches ont été freinées ou repoussées à l'année suivante, comme par exemple le projet de joutes sportives inclusives en milieu scolaire.

Le projet **Données numériques d'accessibilité – Valais** a poursuivi son avancée dans le Valais romand et a pu démarrer dans le Haut-Valais. Au 31 décembre 2021, quelque 2300 points d'intérêts touristiques avaient été saisis. Nous espérons pouvoir achever notre récolte de données d'ici à fin 2022.

Marco Cina
Foyer Pärwei, Brigue-Glis

Sabine Loretan
Foyer Pärwei, Brigue-Glis

Le traditionnel **forum cantonal bilingue Emera-HETS** dédié à la mise en œuvre de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées, s'est déroulé en ligne. 150 participants se sont virtuellement retrouvés le 18 novembre pour assister à cette visioconférence sur le thème des **droits politiques**.

En partenariat avec Culture Valais, deux journées de **formation sur la culture inclusive** ont eu lieu le 30 novembre à Sierre (Théâtre les Halles) et le 2 décembre à Brigue (Médiathèque). Une quarantaine de responsables d'institutions culturelles valaisannes ont ainsi pu être sensibilisés à cette thématique importante.

Deux démarches ont été entreprises à l'occasion de la **Journée internationale des personnes handicapées** du 3 décembre :

- une action sur le thème de **l'inclusion par la communication** dans le Haut-Valais, avec d'autres organisations et des personnes en situation de handicap.
- **l'action « Bonshommes en pâte »**, initiée par Pro Infirmis, en partenariat avec l'association des boulangers valaisans. 54 boulangeries, réparties sur l'ensemble du canton, ont vendu ce jour-là des bonshommes de St-Nicolas « en situation de handicap » avec le soutien de Kevin Lötscher, ancien joueur de l'équipe nationale de hockey sur glace.

A l'occasion de la j**ournée internationale de la santé mentale** du 10 octobre, des **flyers de sensibilisation** ont été élaborés avec des étudiants de la Haute Ecole de Santé, puis distribués largement dans les villes de Brigue et Viège.

Tout au long de l'année, Emera Conseil social s'est investi dans plusieurs **groupes de travail cantonaux** sur des thématiques importantes, telles que la nouvelle Loi sur les droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap (LDIPH), l'autisme ou encore les proches aidants.

Emera Conseil social s'est aussi engagé sur plusieurs dossiers cantonaux et fédéraux avec **Forum Handicap Valais-Wallis** (association faîtière des organisations d'aide et d'entraide du handicap), par un travail de suivi et des actions de lobbying. Parmi ces dossiers, le développement continu de l'AI, les travaux relatifs à la nouvelle Constitution cantonale ou encore la mise en accessibilité des arrêts de bus valaisans. A noter aussi le lancement du nouveau « Prix inclusion » qui a été remis pour la première fois cette année dans le cadre de la remise du prix de la réadaptation AI.

Beat Häfliger
Foyer Pärwei, Brigue-Glis

Vanessa Weibel
Foyer Pärwei, Brigue-Glis

Rapport de l'organe de révision

Fidag

GENÈVE I JURA I VALAIS I VAUD

Rapport de l'organe de révision au conseil de fondation de la Fondation Emera, à Sion

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints (bilan, compte de résultat et annexe) de Fondation Emera pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

Responsabilité du conseil de fondation

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au Conseil de fondation. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Conseil de fondation est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses (NAS). Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour former notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 sont conformes à la loi suisse et aux statuts de la fondation.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 83b al. 3 CC en liaison avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 83b al. 3 CC en liaison avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Fiduciaire FIDAG SA

Gaëtan Posse
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Christophe Pitteloud
Expert-réviseur agréé

Martigny, le 12 mai 2022
Exemplaire numérique

Compte de résultat 2021

Les comptes détaillés selon les normes Swiss GAAP RPC 21 figurent dans le rapport détaillé publié séparément

EXPLOITATION	2021	2020
Produits	**26'682'588.93**	**26'145'954.16**
Contributions bénéficiaires de prestations	5'730'073.68	5'442'224.85
Production	726'315.56	900'557.75
Loyers facturés	-	33'143.31
Produits divers	238'218.91	158'541.25
Subvention AI (Pro Infirmis)	2'700'290.00	2'700'039.00
Subvention Etat VS	17'287'690.78	16'911'448.00
Charges	**-26'416'533.22**	**-25'938'025.92**
Outillage et matériel pour ateliers et centres de jour	-696'581.14	-566'662.30
Frais de personnel	-21'641'204.24	-20'982'485.42
Autres frais de fonctionnement	-2'170'686.34	-2'406'572.59
Amortissements immobilisations corp. meubles	-41'229.00	-40'609.30
Amortissements immobilisations corp. immeubles	-270'582.00	-270'081.05
Entretien et réparations immeubles	-194'314.95	-126'467.13
Loyers	-1'153'521.00	-1'239'041.00
Frais accessoires immeubles	-248'414.55	-306'107.13
RESULTAT D'EXPLOITATION	**266'055.71**	**207'928.24**
Résultat financier	**-69'374.32**	**-60'768.80**
Charges financières	-69'374.32	-60'825.26
Produits financiers	-	56.46
Résultat ordinaire	**196'681.39**	**147'159.44**
Produits hors exploitation		
Fondation éméra+	7'761.71	5'414.54
Assainissement caisse de pension	-	8'572'270.00
Produits d'immeubles non reconnus	8'610.00	-
Charges hors exploitation		
Assainissement caisse de pension	-	-8'572'270.00
Charges d'immeubles non reconnus	-39'258.95	-
Autres charges non reconnues	-3'068.50	-
Variation du capital des fonds		
Donations reçues	82'510.22	-
Donations utilisées	-108'703.30	-
Variation du capital des fonds	26'193.08	-
RESULTAT DE L'EXERCICE	**170'725.65**	**152'573.98**
./. Excédent Fonds de réserve spécial Emera Conseil social à rembourser à l'Etat VS	-107'464.08	-136'975.62
Affectation ./. Utilisation du Fonds de réserve spécial Hébergement et Occupation	-89'217.32	-10'127.36
RESULTAT DE L'EXERCICE APRES EXCEDENT A REMBOURSER A L'ETAT VS ET ATTRIBUTION / UTILISATION DES FONDS DE RESERVES SPECIAUX	**-25'955.75**	**5'471.00**

Bilan au 31 décembre 2021

	31.12.2021	31.12.2020
Actif circulant	**8'109'358.37**	**9'899'000.70**
Caisses	78'231.85	75'144.65
Comptes postaux	82'211.49	102'883.02
Banques	2'437'965.66	3'736'525.44
Créances	1'323'249.09	988'987.27
Stocks	114'459.13	65'817.95
c/c Etat du VS	29'371.85	–
Comptes de régularisation actif	4'043'869.30	4'929'642.37
Actif immobilisé	**6'452'204.61**	**5'579'672.24**
Immobilisations corporelles immeubles d'exploitation	5'410'201.80	5'256'807.21
Immobilisations corporelles meubles	172'173.54	204'994.61
Immobilisations corporelles meubles en cours	-	30'290.00
Immobilisations corporelles immeubles non reconnues	692'046.95	-
Immobilisations corporelles meubles non reconnues	30'000.00	-
Immobilisations incorporelles non reconnues	147'782.32	-
Immobilisations corporelles meubles non reconnues en cours	-	87'580.42
TOTAL ACTIF	**14'561'562.98**	**15'478'672.94**
Engagements à court terme	**5'292'041.78**	**6'173'528.34**
Dettes à court terme	931'435.71	1'483'080.04
Dettes financières à court terme	2'491'333.35	2'473'819.35
c/c Etat du VS	165'665.26	20'606.32
c/c Fondation éméra+	805'303.99	1'359'114.18
Comptes clients gérés Emera Conseil social	285'165.89	311'057.35
Comptes de régularisation passif	613'137.58	525'851.10
Engagements à long terme	**5'963'783.12**	**6'006'963.47**
Dettes financières à long terme (portant intérêts)	5'628'999.95	5'658'847.30
Dette envers la Fondation éméra+	306'669.00	320'002.00
Provision Fonds de garantie loyers des client-e-s Emera Conseil social	28'114.17	28'114.17
Capital des fonds affectés	**74'018.34**	**100'211.42**
Fonds de produits	74'018.34	100'211.42
Capital de l'organisation	**3'231'719.74**	**3'197'969.71**
Capital de la Fondation Emera	918'385.78	912'914.78
Fonds de réserve libre	30'000.00	30'000.00
Fonds de réserve spécial - Hébergement et Occupation	1'604'414.31	1'594'286.95
Fonds de réserve spécial - Emera Conseil social	508'194.00	508'194.00
Résultat de l'exercice à affecter	196'681.40	147'102.98
Résultat de l'exercice libre	-25'955.75	5'471.00
TOTAL PASSIF	**14'561'562.98**	**15'478'672.94**

Les donateurs

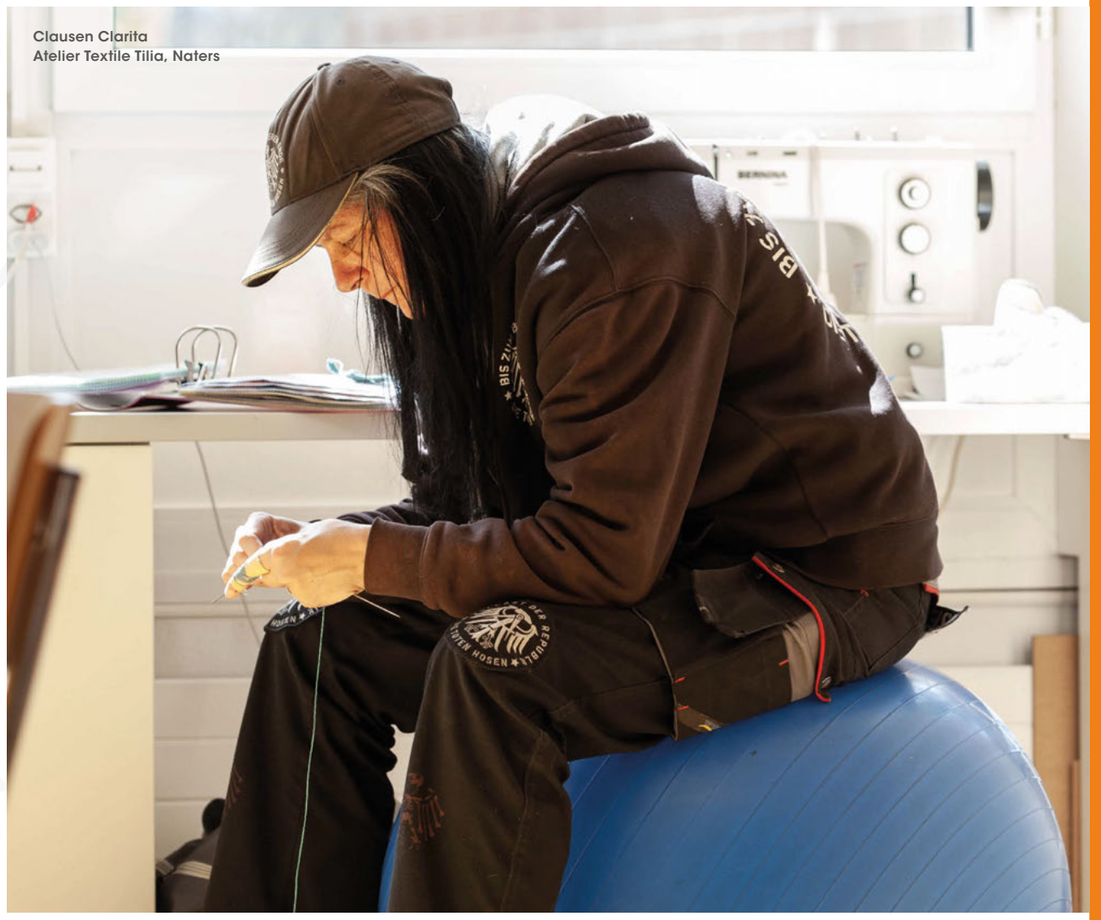
Nous remercions chaleureusement tous les donateurs qui ont apporté en 2021 leur soutien financier à l'action de notre Fondation. Chaque franc versé contribue à améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap et de leurs proches.

Etat du Valais, DEF - SETI, Sion CHF 40'000.– Pro Infirmis, Zürich CHF 25'000.– Don anonyme, recommandé par CARIGEST SA, Genève CHF 20'000.– Evertz Gisela, Crans Montana CHF 10'000.– Fondation Hébé, Sion CHF 10'000.– Fondation du Denantou, Haute-Nendaz CHF 5'000.– Loterie Romande, Délégation Valaisanne CHF 5'000.– Stiftung Villa Michel, Leuk CHF 5'000.– Fédération des Banques Raiffeisen Martigny & Région CHF 2'500.– Feu Bauer Gérard, Sion CHF 2'300.– Kummer Michel, Naters CHF 1'500.– Bäckerei Fuchs, Zermatt CHF 1'000.– Kloster St.Ursula, Brig CHF 1'000.– Kalbermatten Lydia, Blatten CHF 650.– Aimonino Martino, Sion CHF 500.– OMS St. Ursula, Brig CHF 500.– Taramarcaz Michel, Fully CHF 500.– Bonvin Eric, Sion CHF 350.– Bruchez Marie-Madeleine, Saxon CHF 350.– Fux-Winterhalter Sabine, Brig CHF 350.– Kämpfen Pascal, Brig CHF 350.– Klein Georges, Monthey CHF 350.– Rehmann Stefan, Brig CHF 350.– Tschopp Gérald et Arline, Salgesch CHF 260.– Bürgi Isabelle, Mollens CHF 200.– Commune de Nendaz CHF 200.– Defago Danny, Vex CHF 200.– Tavernier Stéphane, Bramois CHF 200.– de Miniac Henri, Neyruz CHF 150.– Maret Claude-Alain, Charrat CHF 150.– Parvex Ruth et Georges, Sion CHF 150.– Lochmatter Josy, Naters CHF 140.– Lebensraum Portiuncula Shop, Brig CHF 136.75 Brenner Beat, Salgesch CHF 100.– Dessimoz Ludovic, Ardon CHF 100.– Duniat Patricia, St-Germain CHF 100.– Fahrni Margot, Naters CHF 100.– Grau Joël, Savièse CHF 100.– Jeiziner Patricia und Donat, Raron CHF 100.– Zengaffinen Stefanie, Zermatt CHF 100.– Zuchuat Marthe, Veyras CHF 100.– Schmidhalter Doris und Marcel, Ried-Brig CHF 70.– Ambord Ursula, Brig CHF 50.– Bottaro Françoise, Martigny CHF 50.– Clivaz Pierre, Martigny CHF 50.– Grand Pascal, Sierre CHF 50.– Mettan Evelyne et Nicolas, Evionnaz CHF 50.– Rocha Cathia, Vich CHF 50.– Roduit Isabelle, Sion CHF 50.– Stirnimann Myrta und Markus, Pfaffnau CHF 50.– Zbinden Jean-Pierre et Barbara, Martigny CHF 50.– Frera Gerlinde, Zollikofen CHF 40.–

Les dons anonymes et les dons inférieurs à CHF 30.– ne sont pas mentionnés dans cette liste.

Nous remercions les diverses associations et fondations qui ont apporté en 2021 leur soutien financier direct aux client-e-s d'Emera Conseil social.

ASRIMM – Association Suisse Romande Intervenant contre les Maladies neuro-Musculaires – Croix-Rouge Suisse – Fondation Alice Genton-Bourquin-Favez – Fondation Binelli und Ehrsam – Fondation Giovanni et Mariora Gialdini – Fondation Heinz Schöffler – Fondation Helfer und Schlüter – Fondation la Passiflore – Fondation Louise Misteli – Fondation Michelet-Mariéthoz – Fondation Nachbar in Not – Fondation Pro Aegrotis – Fondation Pro Juventute – Fondation Rosyland – Fondation Schwiizer hälfed Schwiizer – Fondation Sociale de la Ville de Martigny – Fondation valaisanne Pape François – Fondation Willy Tissot – Fondation Zangger-Weber – Katholischer Frauenbund Oberwallis – Raiffeisen Sozialstiftung Oberwallis – Secours d'hiver valais romand – Société suisse d'utilité publique – SOS enfants de chez Nous – Stiftung Huber-Graf und Billeter-Graf – Stiftung Kinderspitex Oberwallis – Tilber Stiftung



Clausen Clarita
Atelier Textile Tilia, Naters

Organisation

CONSEIL DE FONDATION
Président
Jean-Pierre Bringhen, Viège, depuis 2016

Vice-Président
Jacques Cherix, Monthey, depuis 2006

Membres
Eric Bonvin, Monthey, depuis 2007
Marie-Madeleine Bruchez, Saxon, depuis 2019
Sabine Fux-Winterhalter, Brig, depuis 2019
Pascal Kämpfen, Brig, depuis 2020
Georges Klein, Blonay, depuis 2018
Stefan Rehmann, Brig, depuis 2020
Hildebrand de Riedmatten, Sion, depuis 2011
Jean-Marc Zufferey, Chalais, depuis 2010

ORGANE DE CONTRÔLE
FIDAG SA, Sion

DIRECTION
Directeur Emera Conseil social
Olivier Musy
Av. de la Gare 3, 1951 Sion
olivier.musy@emera.ch
Tél. 027 329 24 70

Directeur Emera Haut-Valais
Dario Andenmatten
Sandmattenstr. 11, 3900 Brig
dario.andenmatten@emera.ch
Tél. 027 922 76 00

Directeur Emera Valais romand
Olivier Bayard
Av. de la Gare 3, 1951 Sion
olivier.bayard@emera.ch
Tél. 027 307 20 20

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Secrétaire général
Olivier Bayard
Av. de la Gare 3, 1951 Sion
olivier.bayard@emera.ch, Tél. 027 307 20 20

CONSEIL SOCIAL
Adjointe de direction :
Vanessa Caliesch, Tél. 027 922 76 00

Responsable Bas-Valais :
Sandra Pannatier, Tél. 027 720 46 70

Responsable Valais central :
Micheline Mariéthoz, Tél. 027 329 24 70

Responsable Haut-Valais :
Melanie Bregy, Tél. 027 922 76 00

Antennes régionales Conseil social
1870 Monthey, Av. de la Gare 24, Tél. 024 473 61 30
1920 Martigny, Av. de la Gare 56, Tél. 027 720 46 70
1950 Sion, Av. de la Gare 3, Tél. 027 329 24 70
3960 Sierre, Av. du Général Guisan 18, Tél. 027 451 24 70
3900 Brig, Sandmattenstrasse 11, Tél. 027 922 76 00

TRAVAIL & CRÉATIVITÉ
Responsable Valais romand :
Martial Gétaz, Tél. 027 307 20 20

Responsable Haut-Valais :
Joëlle Zangger, Tél. 027 922 76 00

LIEU DE VIE
Responsable Valais romand :
Jacky Tornay, Tél. 027 307 20 20

Responsable Haut-Valais :
Dario Andenmatten, Tél. 027 922 76 00

COMPTE POSTAL
19-1872-5, IBAN CH57 0900 0000 1900 1872 5
Fondation Emera, 1951 Sion

PHOTOS
© Roh Jean-Claude
© Rauch Thomas

WWW.EMERA.CH
info.sion@emera.ch
info.brig@emera.ch

Faites un don avec TWINT !
Scannez le code QR avec l'app TWINT
Confirmez le montant et le don

FONDATION – STIFTUNG
emera
COLORE LA VIE – BRINGT FARBE INS LEBEN

Système de Management Certifié SQS ISO 9001

ENTREPRISE FORMATRICE LEHRBETRIEB